

# 贵州省“十四五”人才发展规划

# 目 录

<b>第一章 发展基础与面临形势</b> .....	1
第一节 发展基础.....	1
第二节 面临形势.....	3
<b>第二章 指导思想与总体目标</b> .....	4
第一节 指导思想.....	4
第二节 基本原则.....	4
第三节 总体目标.....	5
<b>第三章 突出主要任务，构建人才工作大格局</b> .....	7
第一节 加快新型工业化人才队伍建设.....	7
第二节 加快新型城镇化人才队伍建设.....	9
第三节 加快农业现代化人才队伍建设.....	11
第四节 加快旅游产业化人才队伍建设.....	13
第五节 加快现代服务业人才队伍建设.....	15
第六节 加快重点领域人才队伍建设.....	17
第七节 加快推进重点人才（平台）倍增行动.....	24
第八节 加快实施重点人才计划.....	26
<b>第四章 优化政策措施，形成人才发展新优势</b> .....	28
第一节 拓宽人才引进渠道.....	28

第二节 完善人才培养机制.....	29
第三节 激发人才创新活力.....	29
第四节 强化人才服务保障.....	30
第五节 促进人才交流合作.....	31
<b>第五章 强化实施保障，推动人才工作出新绩.....</b>	<b>32</b>
第一节 加强组织领导.....	32
第二节 强化责任落实.....	32
第三节 加大资金投入.....	33
第四节 营造良好氛围.....	33

根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》提出人才强国战略的总体要求，依据《贵州省国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》，制定本规划。

## 第一章 发展基础与面临形势

### 第一节 发展基础

“十三五”期间，省委、省政府高度重视人才工作，深入贯彻落实中央关于人才工作的一系列战略部署，坚持党管人才原则，围绕打好三大攻坚战、实施三大战略行动和建设三大国家级试验区，大力实施人才强省战略，人才引领发展的战略地位牢固确立，人才规模稳步增长，人才结构不断优化，人才平台不断壮大，人才机制不断健全，人才效能逐步释放，人才环境持续改善，人才竞争优势逐步增强，人才使用效能显著提高。

——**人才规模稳步增长**。截至 2020 年，全省人才规模总量达到 560 万人，比 2015 年底增加 165.43 万人。其中，经营管理人才由 2015 年 53.75 万人增长到 82 万人，专业技术人才由 2015 年 115.13 万人增长到 142 万人，技能人才由 2015 年 118.98 万人增长到 200 万人，农村实用人才由 2015 年 83.08 万人增长到 115 万人。

——**人才结构持续优化**。截至 2020 年，拥有国家级专家 85 人，管理期内核心专家 79 人、省管专家 398 人，全省拥有博士

7400 余人、硕士 55000 余人、高级职称 13.6 万人、持证高技能人才 30 万人，高层次人才规模不断壮大。高级职称的高层次人才占专业技术人才总量的 9.58%，主要劳动年龄人口受过高等教育的比例持续上升。

——**人才平台不断壮大。**截至 2020 年，共建立大数据产业研究院、产业技术研究院等多家创新平台，建成 414 家国家级、省级重点实验室等平台，112 家生产力促进中心、178 家企业技术中心、67 家高技能人才培养基地、163 家技能大师工作室、59 家博士后科研流动（工作）站，33 家“双创”示范基地，人才平台承载能力明显增强。

——**人才机制不断健全。**“十三五”期间，先后在人才发展体制机制改革、人才评价机制、科技成果转化、技能人才队伍建设、社会工作人才岗位开发、人才助力脱贫攻坚等领域出台一系列专项政策与措施，省、市（州）、县（区）人才开发三级联动机制初步建立。人力资源服务业快速发展，人才流动渠道进一步畅通，人才流动秩序逐步规范，人才配置市场化效应逐步显现。

——**人才效能逐步释放。**截至“十三五”末，全省每万人发明专利拥有量为 3.1 件、科技进步贡献率为 50.38%，比 2015 年分别增加 1.55 件、4.96%。在创新驱动和人才驱动支撑下，全省三次产业结构持续优化，战略性新兴产业提速发展，逐步形成以高端人才引领带动产业持续发展、人才创新创业活力充分释放、人才效能日益凸显的新格局。

——人才环境持续改善。“十三五”期间，省委、省政府多部门持续优化人才发展环境，职称评定、子女入学、配偶安置、医疗保障、科研服务等人才服务质量稳步提升，人才工作经费投入持续增长，人才创新创业政策不断完善，人才工作容错纠错机制逐步建立，鼓励创新、宽容失败的氛围逐步形成。

## 第二节 面临形势

当前，世界正面临百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革深入发展，新冠疫情对全球造成的重大负面影响仍在持续，国际人才发展环境日趋复杂，不稳定性不确定性明显增加。国内人口老龄化持续加速，经济增长速度逐步放缓，区域间的人才争夺日趋激烈，全省人才工作与发达地区差距逐步加大，面临的人才发展形势日趋严峻。同时，全省人才工作存在人才规模偏小、人才结构不优、高层次人才偏少、人才创新创业能力不强、人才战略支撑程度偏低、人才工作体制机制不畅、人才政策比较优势不足等一系列问题。“十四五”期间，是我省开启全面建设社会主义现代化新征程的重要时期，是强化创新驱动、实现发展动能转换、推动高质量发展、实现后发赶超的关键期，也是将人才比较优势向区域科技优势、产业优势、竞争优势转化的关键期。因此，要坚持发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力，抢抓人才发展机遇，完善人才工作体系，健全人才发展机制，创新人才工作举措，优化人才服务环境，努力构建人人渴望成才、

人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的新局面。

## **第二章 指导思想与总体目标**

### **第一节 指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于人才工作重要论述和视察贵州重要讲话精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，认真落实省委十二届八次、九次全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，大力实施人才强省战略，坚持以高质量发展统揽全局，围绕“四新”主目标，大力推动新型工业化、新型城镇化、农业现代化、旅游产业化，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，以激发人才创新创业活力为目标，以加强高层次创新创业人才、重点产业人才、重点领域人才队伍建设为核心，以实施重点人才倍增计划为抓手，以深化人才发展体制机制改革为动力，以优化人才发展环境为保障，在新征程上奋力推进人才大开发“闯新路、开新局、抢新机、出新绩”，构建人才工作大格局，奋力推进人才大汇聚，努力为开创百姓富、生态美多彩贵州新未来提供坚实的人才保证和智力支持。

### **第二节 基本原则**

——**坚持党管人才**。加强党对人才工作的统一领导，创新党

管人才领导体制机制，改进党管人才方式方法，整合各种资源，统筹各方力量，调动全社会积极性，不断提高党管人才工作水平。

——**坚持服务发展**。把服务高质量发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，围绕高质量发展目标，确定人才队伍建设任务，制定人才政策措施，检验人才工作成效。

——**坚持人才优先**。坚持人才优先发展战略，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，促进经济社会高质量发展和人的全面发展。

——**坚持以用为本**。把充分发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务，坚持用其所能、任其所宜、人尽其才、才尽其用，积极为各类人才干事创业、实现价值提供机会和条件，最大限度地激发和释放人才的创新、创造和创业活力。

——**坚持改革创新**。以改革创新和扩大开放为动力，破除束缚人才发展的思想观念、人才发挥作用的制度障碍，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。

### **第三节 总体目标**

到 2025 年，培养和造就一支规模适度、素质优良、结构优化、布局合理的人才队伍。逐步缩小与发达省份的人才差距，初步形成具有自身特点的人才竞争优势和区域比较优势，成为全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一。



——**人才资源总量显著增加**。全省人才资源规模总量突破710万，每万人口拥有人才资源总量达到0.19万人，重点人才实现倍增，人才资源占人力资源总量的比重进一步提高，对经济社会发展的支撑作用明显增强。

——**人才素质显著提高**。主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达到11.2%，高层次人才占专业技术人才、高技能人才占技能劳动者的比重进一步提升，每万人研发人员数达到36人。

——**人才结构趋于合理**。人才队伍年龄、专业、层次等结构进一步优化，人才在部门、行业、城乡分布趋向均衡，人才结构和区域整体功能定位基本适应，人才队伍与社会需求基本协调。

——**人才环境显著改善**。人才发展体制机制改革取得重大进展，人才政策体系日益完善，人才发展平台逐步健全，人才投入稳步增加，人才服务质量稳步提升。

专栏1 贵州省“十四五”人才发展主要指标			
指 标	单 位	2020 年	2025 年
人才资源总量	万人	560	710
其中：党政人才	万人	16.3	17
企业经营管理人才	万人	82	120
专业技术人才	万人	142	170
技能人才	万人	200	255
农村实用人才	万人	115	138
社会工作人才	万人	4.7	10

备注：2020年的人才资源各项指标为测算数据

### **第三章 突出主要任务，构建人才工作大格局**

着眼于形成新发展格局，推进大数据和实体经济深度融合，培育壮大战略性新兴产业，加快发展现代产业体系，以高质量发展统揽全局，牢牢守住发展和生态两条底线，强化基础设施支撑，强化精神文化支撑，强化改革创新支撑，统筹推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才和社会工作人才等六支人才队伍开发，加强人才发展平台载体建设，开展重点人才倍增行动，实施重点人才计划，为深入实施乡村振兴、大数据、大生态三大战略行动，大力推动新型工业化、新型城镇化、农业现代化、旅游产业化提供人才保障。

#### **第一节 加快新型工业化人才队伍建设**

坚持把加速推进新型工业化作为经济高质量发展的首要任务，围绕构建高质量发展工业产业体系，实施工业倍增行动，以十大工业产业集群发展为重点，以产业大招商为抓手，探索构建重点产业人才+重大产业项目的互动招引机制，着力引进一批引领新型工业化发展的领军人才和创新团队。聚焦企业科学规范管理、工业设备升级、智能化改造、新产品开发、产品贮运等关键技术突破、生产工艺改进、检测技术创新，建设一批技术创新平台和人才培养平台，培养引进一批企业经营管理人才、专业技术人才和技能人才，打造一支高素质贵州工业企业家人才队伍。到

2025年，工业产业人才规模达到120万人，其中十大工业人才达到90万人。

## 专栏2 工业产业人才队伍项目

**1.加大优质烟酒产业人才开发。**聚焦提升“贵烟”品质和品牌影响力，集聚一批高素质烟农和卷烟新产品开发技术技能人才，围绕巩固酱香白酒品牌地位，努力造就一批国家级和省级酿酒大师、首席品酒师、白酒评委、工艺大师等。到2025年，聚集培养优质烟酒产业人才7.8万人。

**2.加大现代能源产业人才开发。**聚焦煤炭、煤层气、页岩气、氢能、地热能等产业发展，以及火电转型升级、风电、太阳能、生物质发电项目建设，培养引进一批规划设计、勘探开发、技术改造、新能源技术研发、项目管理、运营维护、安全生产等方面的专业人才。到2025年，聚集培养能源产业人才11万人。

**3.加大现代化工产业人才开发。**聚焦磷化工精细化、煤化工新型化、特色化工高端化，培养引进一批新产品开发、固废利用技术研发及相关技术支撑人才。到2025年，聚集培养现代化工产业人才9万人。

**4.加大基础材料产业人才开发。**聚焦有色金属加工、新材料及黄金等产业发展，培养集聚一批资源勘查开发、矿产品精深加工、基础材料绿色发展等方面的技术技能人才。到2025年，聚集培养基础材料产业人才6.5万人。

**5.加大生态特色食品产业人才开发。**围绕加快发展生态特色食品加工，巩固“贵州绿色食品形象”，打造一支集精深加工、食品保质、标准制定、产品营销等为一体的人才队伍。到2025年，聚集培养生态特色食品产业人才9.8万人。

**6.加大健康医药产业人才开发。**围绕民族医药、生物医药、特色药食材、医用材料、医疗器械及产业化等，培养集聚一批新药研发、药效提升、健康养生、销售推广等专业人才队伍。到2025年，聚集培养健康医药产业人才9.5万人。

**7.加大新型建材产业人才开发。**聚焦新型墙材、新型装饰、水泥、预拌混凝土、石材等产业发展，培养引进一批创意设计、技术创新、生产加工等方面的技术技能人才。到2025年，聚集培养新型建材产业人才13万人。

**8.加大大数据电子信息制造产业人才开发。**围绕智能终端、锂离子电池、新型电子元件、新型显示设备、高性能服务器和计算机等，打造一支系统架构研究、关键技术应用、产品开发及制造为一体的技术技能人才队伍。到2025年，聚集培养大数据电子信息制造产业人才11万人。

**9.加大先进装备制造产业人才开发。**聚焦航空、航天、电力装备、工程及矿山机械、山地农机、食品加工装备、智能装备及其他特色装备等产业发展，引进培养一批关键技术攻关、工艺流程技术改造升级的技术技能人才。到2025年，聚集培养先进装备制造产业人才9万人。

**10.加大新能源汽车产业人才开发。**聚焦汽车产业转型升级、新能源汽车产业规模壮大发展，培养引进一批车辆工程、机械制造、自动化与智能化、市场营销等方面的专业人才。到2025年，聚集培养新能源汽车产业人才3万人。

## **第二节 加快新型城镇化人才队伍建设**

坚持以人为核心的新型城镇化，围绕加快构建以黔中城市群为主体，贵阳贵安为龙头，贵阳—贵安—安顺都市圈和遵义都市圈为核心增长极，其他市（州）区域中心城市为重点，以县城为重要载体，黔边城市带和特色小城镇为支撑的新型城镇化空间格局，大力实施城镇化提升行动，重点培养引进一批基础设施领域建设和城镇化治理人才队伍。到2025年，新型城镇化人才队伍达到35万人，其中新型城镇化重点领域人才规模达到26万人。

**加大自然资源领域人才开发。**围绕构建国土空间开发保护新格局、保障资源安全、节约集约利用、维护资源权益、生态保护修复、基础支撑能力提升等，重点培养一批土地管理、城乡规划、地质矿产、测绘地理信息等专业类工程师和注册国土空间规划

师。到 2025 年，全省自然资源保护开发领域专业人才达到 2 万人。

**加大交通基础设施建设领域人才开发。**围绕打造快速交通网、高效率普通干线网和广覆盖基础服务网为主体的交通基础设施网络体系，培养一批高素质的专业技术人才和高技能人才。到 2025 年，全省交通基础设施建设领域人才达到 2.5 万人。

**加大水利设施领域人才开发。**围绕水利规划、勘测设计、工程建设、水利科研等领域发展，引进培养一批水利规划建设高层次专业技术人才和基层技术技能人才。到 2025 年，全省水利设施领域专业人才达到 1.8 万人。

**加大电力设施人才开发。**围绕电网改造升级、智能电网建设等，培养引进一批服务智慧电网系统开发、电网与电源协同、电动汽车充电基础设施建设及配套电网改造等方面的专业技术人才和技能人才。到 2025 年，全省电力基础设施领域专业人才达到 0.5 万人。

**加大住建基础设施人才开发。**围绕全省住房和城乡建设，加快引进培养一批城乡基础设施建设方面的专业人才，培养一批建筑设计、建筑安装、土木工程建筑施工、运营维护等技术技能人才。到 2025 年，全省住建领域专业人才达到 20 万人。

**加大应急管理人才开发。**围绕“平安贵州”建设，推动每个县（区）建立一支综合应急救援人才队伍，乡（镇、街道）和有必要的村（社区）建立专职救援队伍和基层应急管理服务站，建

立省、市（州）、县（区）三级联动的安全生产、自然灾害等突发事件应急救援专兼职队伍，培养引进一批注册安全工程师人才。到 2025 年，应急管理专兼职人才队伍达到 1 万人，其中专职人才队伍达到 0.6 万人。

**加大城市治理人才开发。**围绕新型城市化治理水平提升，依托高校、专业培训机构，实施市场监管人才以及市政、交通管理、城市规划、市容市貌、环境卫生、城市绿化等住房城乡建设领域行政管理人员能力提升工程，培养一批城市治理行政管理人才。聚焦城市治理社会化服务水平提升，指导水、电、气、网络以及环卫等社会化服务企业开展管理人员、技术技能人员专业能力培训，培养一批高水平的城市治理社会化服务专业人才。到 2025 年，集聚培养市场监管人才 7000 人、住房城乡建设领域行政管理人才 5000 人、城镇社会机构服务人才 2 万人。

### **第三节 加快农业现代化人才队伍建设**

围绕加快推进农业现代化，持续推动传统农业向现代农业转变，大力发展现代山地特色高效农业，提高农业质量效益和竞争力，以 12 个农业特色优势产业为重点，深入推进产业导师制度、专家服务基层活动、高素质农民培育等人才计划项目，加快引进培养一批山地农业机械研发、农业品种选育、专业化种植、动物防疫、农作物病虫害防治、现代化农业技术服务、分拣包装、冷藏保鲜、农产品初加工、产品贮运等方面的专业技术人才、技能

人才和农村实用人才。到 2025 年，农业现代化人才规模达到 30 万人，其中 12 个农业特色优势产业人才规模达到 23 万人。

### 专栏 3 农业特色优势产业人才队伍建设项目

**1.加大茶产业人才队伍开发。**围绕“贵州绿茶”和“三绿一红”、欧标茶、特色茶、出口茶等，打造一支茶叶种植、产品开发、工艺改造、衍生品开发、精深加工和文化品牌推介为一体的专业人才队伍。到 2025 年，聚集培养茶产业人才 5 万人。

**2.加大食用菌产业人才开发。**围绕食用菌菌种、菌材、干制品、休闲食品、调味品、保健品等，培养引进一批高效种植、产品研发、生产加工、技术推广为一体的技术技能人才。到 2025 年，聚集培养食用菌产业人才 1.6 万人。

**3.加大蔬菜产业人才开发。**围绕中国南方重要的夏秋蔬菜基地建设及标准化、规模化、品牌化发展，打造一支品种选育、育苗栽培、管理种植、采后处理、精深加工、市场销售为一体的专业人才队伍。到 2025 年，聚集培养蔬菜产业人才 5 万人。

**4.加大牛羊产业人才开发。**围绕全省肉牛、肉羊、饲草料等产业发展，引进培养一批品种选育繁育、牛羊饲养、疫病防控、牧草种植、产品加工、餐饮服务等技术技能人才。到 2025 年，聚集培养牛羊产业人才 4 万人。

**5.加大特色林业人才开发。**围绕竹制品、油茶、花椒、皂荚等产业发展，培养引进一批新品研发、良种选育、标准化种植、技术改造、精深加工、品牌营销为一体的专业人才队伍。到 2025 年，聚集培养特色林业人才 1 万人。

**6.加大水果产业人才开发。**围绕火龙果、百香果、猕猴桃、蓝莓、地方名李、特色樱桃、苹果、杨梅等产业，培养引进一批品种选育、种苗繁育、生态种植、精深加工、采后处理、储运保鲜、销售推广为一体的专业人才。到 2025 年，聚集培养水果产业人才 1.5 万人。

**7.加大生猪产业人才开发。**围绕生猪种业提升工程，大力培育规模化、标准化、集约化、工厂化养猪企业，引进培养一批饲养管理、种猪性能测定、品种选育、遗传评估、遗传资源采集、制作保存及开发利用、猪场生物安全、疫病防控、屠宰加工、猪肉营养成分检测分析、猪肉产品深加工、品牌打造、市场营销等全产业链技术技能人才。到 2025 年，聚集培养生猪产业人才 1 万人。

**8.加大中药材产业人才队伍开发。**围绕贵州道地药材种质资源基因库和“黔药”品牌建设，培养引进一批品种提纯复壮、良种繁育、栽培种植、病虫害绿色防控、成分分析、药理药效研究、新产品研发、中药炮制和制剂、管理技术应用为一体的专业人才。到 2025 年，聚集培养中药材产业人才 1.1 万人。

**9.加大刺梨产业人才开发。**围绕刺梨食品、保健品产业，培养引进一批良种选育、专业种植、新品开发、标准制定、品牌经营、营销推广为一体的专业人才。到2025年，聚集培养刺梨产业人才0.5万人。

**10.加大生态渔业人才开发。**围绕土著鱼类繁育、设施渔业养殖、稻鱼综合种养、大水面生态渔业工厂化、冷水鱼养殖、水产品加工及水产养殖病害防控等，大力引进培养一批分子生物育种、水产动物病害、水产养殖、水产养殖机械、渔业资源与环境、水产加工及渔业信息为一体的技术技能人才。到2025年，聚集培养生态渔业人才0.4万人。

**11.加大辣椒产业人才开发。**围绕辣椒规模化、标准化发展，打造一支辣椒品种开发、育苗栽培、绿色生产、加工处理、保鲜贮运、销售推广、期货交易等方面的专业人才队伍。到2025年，聚集培养辣椒产业人才1.3万人。

**12.加大生态家禽产业人才开发。**围绕生态家禽全产业链发展，培养引进一批品种选育、智慧养殖、疫病防控、产品深加工、市场营销等方面的专业人才。到2025年，聚集培养生态家禽产业人才0.7万人。

#### 第四节 加快旅游产业化人才队伍建设

围绕加快形成全域旅游发展新格局，提升旅游产业发展质量和效益，打造国际一流山地旅游目的地、国内一流度假康养地，加大旅游产业市场主体培育，聚焦乡村旅游、红色旅游、新型旅游、导游服务等重点领域，以高层次人才队伍建设为引领，统筹旅游企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才开发，汇聚一批高素质旅游产业化人才队伍。到2025年，全省旅游产业化人才规模达到30万人。

**加大旅游产业高层次人才开发。**重点围绕民族文化、旅游规划设计、饭店管理、旅行社管理、景区管理等领域，引进培养一批旅游产业高层次经营管理人才。举办专题创意创新旅游设计大



赛，引进集聚一批具有国际视野的景区规划、实景与 AI 类文化、旅游产品设计与开发、体验式消费文化与旅游产品改造等领域高层次专业技术人才。到 2025 年，培养引进旅游产业高层次人才达到 1000 人。

**加大旅游企业经营管理人才开发。**围绕国际一流旅游目的地建设，实施文化和旅游总部招商计划，汇聚一批企业运营、市场推广、电子商务、人力资源、财务管理等省内外旅游产业领域职业经理人及企业经营管理人才。到 2025 年，全省旅游企业经营管理人才达到 8 万人。

**加大旅游产业专业技术人才开发。**围绕全省旅游产业创新发展，实施旅游产业创新英才培育工程，培养引进一批智慧文化旅游、旅游规划设计、旅游产品创新、虚拟旅游场景设计、云旅游系统开发、文旅消费体验设计等重点领域专业技术人才。到 2025 年，全省旅游产业专业技术人才达到 1.5 万人。

**加大旅游产业技能人才开发。**围绕旅游产品与服务质量提升，以全国行业职业技能竞赛、技工院校学生创新创业大赛、“一带一路”国际技能大赛等为抓手，遴选培养一批高素质技能人才。到 2025 年，全省旅游产业技能人才达到 16 万人。

**加大导游人才开发。**围绕旅游服务质量提升，以高级导游人才专项培养计划为抓手，依托高校、培训机构与人才培养培训基地，培养一批英语导游、小语种导游、金牌导游等中高级导游人

才。到 2025 年，全省导游人才规模达到 2 万人，其中，中高级导游人才达到 500 人。

**加大乡村文化旅游人才开发。**围绕乡村旅游产业振兴，以乡村旅游创新创业培养项目、民宿服务职业技能提升行动、“文旅兴农”人才培养行动等为抓手，培育一批传统村落首席专家、乡村旅游经营管理示范户、乡村旅游创客基地负责人、乡村旅游致富带头人、服务标兵，培训一批乡村文化旅游新型职业农民。到 2025 年，全省乡村文化旅游人才达到 3.5 万人。

**加大红色旅游人才开发。**围绕长征国家文化公园贵州重点建设区建设，引进培养一批红色文化产品研创、红色旅游规划设计、红色文旅产品经营管理的专业人才，打造一支红色旅游讲解员、红色旅游景区导游人才队伍。围绕红色旅游志愿讲解服务供给，打造一支红色旅游志愿服务人才队伍。到 2025 年，全省红色旅游人才达到 5000 人。

**加大新型旅游人才开发。**围绕健康旅游、山地户外运动、科普研学旅游、新兴健康运动等产业发展，培养引进一批旅游康养、中医预防保健、体育用品生产服务、会展旅游、科普研学等方面的专业技术人才和高技能人才。到 2025 年，新型旅游人才达到 1 万人以上。

## **第五节 加快现代服务业人才队伍建设**

聚焦十大现代服务业，构建高质量发展现代服务业体系，以

实施服务业创新发展十大工程为重点，聚焦推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，推动生活性服务业向高品质和多样化升级，加快培养引进一批规划建设、品牌创建、产品设计、运营管理等方面的专业人才。到 2025 年，服务业人才达到 220 万人，其中重点服务业人才规模达到 100 万人。

#### 专栏 4 服务业产业人才队伍建设项目

**1.加大大健康创新人才开发。**围绕“健康贵州 2030”建设战略，培养引进一支健康医疗、健康养生、健康运动、健康管理、健康旅游、健康食药等方面的技术技能人才队伍。到 2025 年，聚集培养大健康创新人才 22 万人。

**2.加大现代金融创新人才开发。**围绕银行、投行、证券、保险，以及大数据金融、绿色金融、普惠金融、科技金融等，加快培养引进一支金融产品创新、金融风险防范等方面的专业人才。到 2025 年，聚集培养现代金融人才 12 万人。

**3.加大现代物流创新人才开发。**围绕西部物流枢纽打造以及全省现代物流空间布局，培养引进一批现代物流业规划、冷链物流、国际物流、物流标准等方面的专业人才。到 2025 年，聚集培养现代物流业人才 19 万人。

**4.加大现代商贸创新人才开发。**围绕智慧商店、智慧街区、智慧商圈及消费流通基础设施建设，培养引进一批消费场景策划、品牌推广、连锁经营、网络销售等方面的专业人才队伍。到 2025 年，聚集培养现代商贸人才 20 万人。

**5.加大科技服务人才开发。**围绕支持高校、科研院所、研发类企业、创新创业团队或个人等，培养引进一批研发设计服务、创业孵化服务、技术转移服务、检验检测认证服务、知识产权服务等方面的专业人才。到 2025 年，聚集培养科技服务人才 4.7 万人。

**6.加大文化产业创新人才开发。**围绕文旅、文创、文体，以及民族文化、红色文化、生态文化、阳明文化等特色文化产业发展，培养引进一批文化发掘、产品设计、创新创业、表演展演、文化服务、非遗传承等方面的专业人才队伍。到 2025 年，聚集培养文化产业创新人才 18 万人。

**7.加大养老服务创新人才开发。**围绕支持公办、民办养老机构建设，引进培养一批医疗、康复、保健、护理、社会工作、健康管理及运营管理等方面的专业人才。到 2025 年，聚集培育养老服务人才 5 万人。

**8.加大会展服务创新人才开发。**围绕重点产业、重点领域会展市场发展，培养引进一批品牌创建、活动策划、市场运营、会展服务等方面的专业人才队伍。到 2025 年，聚集培养会展服务人才 8000 人。

## 第六节 加快重点领域人才队伍建设

围绕乡村振兴、大数据、大生态三大战略行动以及国家大数据综合试验区、国家生态文明试验区、国家内陆开放型经济试验区高质量建设目标，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以推进人才市场化开发为抓手，大力推进乡村聚才、教育育才、生态留才、健康护才、文化润才，统筹推进各重点领域人才培养引进工作，推进各类人才高质量发展。

**加快乡村振兴人才队伍开发。**围绕巩固脱贫攻坚成果和接续实施乡村振兴战略，以高素质农民培育计划、农村实用人才带头人示范培训为抓手，加快培养一批高素质农民、家庭农场经营者、农民合作社带头人等农业生产经营人才。以实施农村创新创业带头人培育为抓手，加快培育一批农村创新创业带头人、农村电商人才和乡村工匠等农村二三产业发展人才。实施“种养能人”“经营人才”“家庭管家”等培养工程，加大定向培养力度，着力打造具有贵州特色和技能优势的“贵州工匠”“黔灵家政”“贵州绣娘”“贵州护理”等职业技能服务品牌。加强乡村教育、卫生健康、文化、旅游、体育和乡村规划，以及农村社会工作、农村经营管理等方面的乡村公共服务与社会治理人才队伍建设。实施农村“法律明白人”培养工程，重点培育一批以村“两委”班子成员、人民调解员、网格员、村民小组长等为重点的“法治带头人”。建立城市人才入乡激励机制，吸引各类城市人才下乡创业，推进城市

教科文卫体等专业人才定期服务乡村，推进县域内教师医生交流轮岗。深化专职科技特派员年薪制试点。提高偏远和条件艰苦地区的乡村教师和医疗卫生人员待遇。到 2025 年，全省高素质职业农民达到 25 万人，家庭农场经营者达到 5 万人，农民合作社带头人达到 1 万人。

**加快数字经济人才队伍开发。**围绕国家大数据综合试验区建设，深入开展“百企引领”行动，加快贵州超大规模数据中心人才集聚，壮大云服务、高性能服务器与计算机、机架及带宽租赁服务、数据加工、数字安全等专业人才规模，完善数据中心全产业链人才链，培养引进一批数字产业化人才。围绕实施“万企融合”大行动，加快数字技术与服务业融合领域人才发展，聚焦工业数字化、农业数字化、服务业数字化，培养引进一批数据互联互通、智能机器人设计开发、数字化设计与虚拟仿真、生产制造系统的智能化和柔性化改造、个性化设计、用户参与设计、交互设计、产品个性化设计重组等产业数字化人才。围绕“数字政府”建设行动，聚焦数字政府基础设施建设、数字化监管决策、公共服务智慧化和社会治理数字化，培养引进一批数据产品开发、数据服务供给、数据创新驱动、数字化治理创新等方面的专业人才。到 2025 年，培养聚集数字经济人才 50 万人。

**加快生态保护人才队伍开发。**围绕污染防治、生态保护修复、生态环境监测、生态环境执法监管、生态环境应急、生态环境大

数据等基础能力支撑，重点培养一批环境监测、环境工程、环境影响评价、环境执法、环境咨询服务、生态评估、生物多样性等专业技术人才。加强生态环保志愿服务平台建设和生态环保专业知识、技能培训力度，壮大志愿服务者人才队伍。到 2025 年，全省生态环保领域人才达到 3 万人。

**加快教育人才队伍开发。**聚焦教育资源和教育机会均等化，加强中小学、幼儿园师资队伍建设，进一步充实乡村中小学音乐、体育、美术、计算机与心理健康类教师队伍。统筹教师编制配置和跨区调整，推进义务教育教师“县管校聘”管理改革，适当提高中高级教师岗位比例，引导优质教育人才向基层一线流动。继续实施中小学百千万人才培养计划和未来校长培养计划，建设省、市（州）、县（区）骨干教师和名师名校长梯级队伍。实施“银龄讲学计划”，鼓励省内外退休优秀教师到农村义务教育学校开展教学。推进职业教育扩容提质，推进高水平技工院校建设，实施中职“强基”、高职“双高”和“黔匠”培养工程，建设一批高水平职业技术学院和专业，稳步发展职业本科教育。突出职业技术（技工）教育类型特色，完善职业技术教育标准，推行“学历证书+职业技能等级证书”制度。创新办学模式，深化产教融合、校企合作，鼓励企业举办高质量职业技术教育，探索中国特色学徒制。加快“双一流”、“一流本科”建设，推动与国内外一流研究机构、高水平大学、高层次人才团队开展合作。积极支持高校开展专业

学位研究生培养，新增一批博士、硕士学位授予单位和授权点。建立行业与产业主导的大中专院校学科专业调整、培养标准调整、产业人才供给匹配监测机制，定期发布省内高校本科专业备案与审批结果。围绕建设终身学习型社会，加强党校教育、干部教育、民族教育、成人教育、特殊教育、老年教育等方面的人才队伍建设。到 2025 年，全省教育人才队伍达到 70 万人，其中培养省、市（州）、县（区）骨干教师 5 万人以上、乡村骨干教师 1.5 万人以上。

**加快宣传文化领域人才队伍开发。**围绕新闻行业群体的专业理论素养和专业知识水平提升，培养一批适应互联网时代的新闻传媒、广播电视、出版等专业人才。大力推动省内高校、社会科学研究机构和智库机构建设，完善智库参与党委政府决策机制，引进一批哲学社会科学学科带头人。围绕公共文化服务水平提升，加大图书馆、文化馆、博物馆、美术馆、非遗馆、科技馆、文学馆人才队伍专业素养建设。围绕文化产品高质量供给，加强高素质文艺人才队伍文艺修养、舞台演绎水平、文学艺术创新能力建设。围绕非遗传承人培养项目实施，壮大非遗传承人才队伍。围绕基层公共文化服务机构的发挥，重点打造一支扎根基层、专业能力和服务意识较强的乡村公共文化服务人才队伍。到 2025 年，全省公共文化人才队伍达到 10 万人。

**加快卫生健康人才队伍开发。**鼓励医学类大学加大重点专科

学科建设力度，为各类医疗机构培养一批医学人才。建立公共卫生与临床医学复合型人才储备机制，培养引进一批疫情分析研判、流行病学调查、实验室检验检测等方面的专业技术人才。强化中医药特色人才培养，打造一支学术领先、医术精湛、医德高尚的中医药人才队伍。加快建立现代医院管理制度，深入推进治理结构、人事薪酬、编制管理和绩效考核改革。围绕提升基层医疗卫生机构疾病诊断和服务能力，加强城市医疗集团和紧密型县域医共体建设。深入实施农村订单定向医学生免费培养和助理全科医生培训、全科转岗培训，逐步提升基层全科医生和公共卫生医师数量。实施“医疗卫生援黔专家”“退休医师返聘”专项引才行动，引进一批医疗卫生援黔专家和退休专家。围绕实施国民营养计划，推动有条件的学校、幼儿园、养老机构等场所配备或聘请营养师。到 2025 年，全省卫生健康人才达到 44 万人，每千人口拥有执业（助理）医生达到 3 人、注册护士数达到 3.8 人、全科医生数达到 0.3 人。

**加大法律服务人才队伍开发。**围绕“平安贵州”“法治贵州”建设，建立健全党委政府法律顾问机制，加快推进法律服务人才的引进、培养，加强涉外、县域、欠发达地区、少数民族地区双语等急需重点领域法律服务人才培养。制定省、市（州）两级律师队伍年度建设计划，强化律师队伍的职业道德、执业纪律教育，加大涉外、知识产权、生态环保等急需紧缺领域律师人才引进培



养力度。加强仲裁员人才队伍建设，推动仲裁机构重点引进一批法律专业高校毕业生。坚持分级负责、以县（区）为主，加大对人民调解员的培训力度，重点加强人民调解委员会主任、骨干调解员的岗前培训和年度培训。加大司法鉴定人员培训力度，加强法律法规、政策文件、司法鉴定执业规则、信息化应用、职业道德、执业纪律等方面的培训。加强公证员队伍建设，重点引进培养一批具有统一法律职业资格、执业经历的高素质人才。到 2025 年，全省法律服务人才达到 2.2 万人。

**加快人力资源服务业人才队伍开发。**健全规范人力资源市场体系，破除劳动力和人才在城乡、区域和不同所有制单位间的流动障碍，减少人事档案管理中的不合理限制。以高新产业园区、经济开发区等产业聚集区域为依托，打造一批省级人力资源服务产业园，鼓励各地建设一批市（州）级人力资源服务产业园。培养引进一批人力资源服务骨干企业，壮大人力资源服务市场规模，力争建成一家国家级人力资源服务产业园。以参加国家人力资源服务大赛为抓手，推动人力资源服务产业人才业务能力水平提升。鼓励市（州）和县（区）重点培育一批有行业或产业特色、有核心产品、成长性好、具有区域竞争力的综合性人力资源服务企业，壮大人力资源服务产业人才规模。建立区域性人力资源产业联盟，促进人力资源服务产业人才共享共用。到 2025 年，人力资源服务产业人才队伍达到 2 万人。

**加快社会工作专业人才队伍开发。**加大社会工作岗位开发与人才激励保障，逐步增加事业单位社会工作岗位设置，推动职业资格待遇落实。根据经济社会发展和整体工资水平，研究制定社会组织和社会企业的工作专业人才薪酬指导标准。扶持培育社会工作服务类社会组织，加快推动乡镇（街道）社会工作服务站建设，大力推进农村社会工作人才队伍建设。加大政府购买服务力度，吸引社会工作人才提供专业服务，稳步实现每个乡镇（街道）都有社会工作服务站。增强社会工作人才基地建设能力，加大专业人才培养力度，实现社会工作领域重点人才倍增。鼓励引导一线社工、村干部、年轻党员等参加社会工作职业资格评价和各类教育培训，获得相应职业资格。到 2025 年，社会工作专业人才达到 10 万人。

**加快军民融合人才队伍开发。**统筹协调军地人才培养引进工作，推动地方有关人才政策在军民融合领域和国防科工单位落地落实。以领军人才、基础研究人才和高技能人才为重点，加大军民融合人才培养引进力度。鼓励军民融合企业建立健全人才培养引进制度，拓宽人才培养渠道，创新人才引进方式，健全人才激励机制。探索建立军民融合人才培养基地，构建军地共育共用人才培养平台，推动军地科研设施资源共享。加快军民融合高层次人才培养，推进军地科研成果双向转化应用和重点产业发展。完善军民融合人才评价体系，健全军地人才交流使用、职称评审、

资格认证等制度。到 2025 年，以国防科技工业和国防动员为重点的军民融合人才达到 8 万人。

### **第七节 加快推进重点人才（平台）倍增行动**

围绕“十四五”发展需要，聚焦重点产业、重点领域和关键环节，深入实施重点人才（平台）倍增行动计划，盘活人才存量，扩大人才增量，推动高层次创新创业、重点产业、重点领域等重点人才及平台载体实现倍增。

**推动高层次创新创业重点人才倍增。**围绕提升科技创新能力和产业发展水平，聚焦重点产业、重点领域发展的关键技术问题，尤其是产业链供应链“卡脖子”技术难题，大力引进培养一批具备创新性、前沿性和关键性技术研究能力，拥有符合我省发展实际、可填补我省技术空白的科研成果，以及带技术、带资金来黔创办企业等方面的高层次创新创业人才。到 2025 年，新增国家级创新创业人才 240 人、省级创新创业人才 430 人。

**推动农业产业重点人才倍增。**围绕推进农业现代化和乡村振兴，聚焦茶叶、食用菌、蔬菜、牛羊、特色林业、水果、生猪、中药材、刺梨、生态渔业、辣椒、生态家禽等 12 个农业特色优势产业，大力引进培养品种繁育、栽培管护、规范养殖、产品加工、包装宣传、市场营销等方面的重点人才。到 2025 年，新增省级农业产业重点人才 1200 人。

**推动工业产业重点人才倍增。**围绕推进新型工业化，实施工

业产业发展提升行动，聚焦现代能源、现代化工、先进装备制造、新能源汽车、优质烟酒、大数据电子信息、生态特色食品、健康医药、新型建材、基础材料等十大工业产业，大力引进培养一批技术研发、产品开发、工艺制造、生产管理、市场营销等方面的重点人才。到 2025 年，新增省级工业产业重点人才 900 人。

**推动服务业产业重点人才倍增。**围绕构建高质量发展现代服务业体系，聚焦山地特色旅游、大数据、大健康、现代物流、现代金融、现代商贸、科技服务、文化产业、养老服务、会展服务等服务业创新发展十大工程，大力引进培养一批规划设计、品牌创建、产品研发、服务技能、宣传推广、营销管理等方面的重点人才。到 2025 年，新增省级服务业产业重点人才 2300 人。

**推动重点领域重点人才倍增。**围绕推进城乡融合发展、大生态、基础设施、社会民生等加速发展，聚焦新型城镇化、生态环保、交通、水利、教育、医疗、哲学社会科学、社会工作等重点领域，大力引进培养一批工程管理、专业技术、实用技能等方面的重点人才。到 2025 年，新增省级重点领域重点人才 2000 人。

**推动重点平台载体倍增。**围绕打造一批具有吸引力、凝聚力、影响力的科技、产业、人才发展平台，加强重点实验室、工程研究中心、技术创新中心、企业技术中心、院士工作站、博士后科研（流动）工作站、人才基地等各类平台载体建设。到 2025 年，新建国家级平台载体 40 个，省级平台载体 220 个。

## 第八节 加快实施重点人才计划

以高层次人才引进计划、高层次人才培养计划为引领，推动实施科技、教育、农业、旅游、工业和信息化、卫生健康、技术技能、宣传思想文化、企业经营管理等领域省级人才计划，培养引进一批领军人才、拔尖人才和优秀青年人才。支持省直部门、市(州)结合工作实际，制定实施人才培养引进计划。鼓励县(区)级政府参照省、市(州)实施县(区)级人才引进培养计划。通过大力实施人才专项计划，拓展人才引进渠道，完善人才支持措施，推动重点领域项目、基地、人才、资金一体化配置，更大规模、更有成效地引进培养一批高层次人才、急需紧缺人才，聚天下英才而用之。

### 专栏 5 重点人才计划

**1. 实施高层次人才引进计划。**围绕我省战略性新兴产业、重点优势产业、军民融合重点支持领域以及现代农业、现代服务业，引进一批科技创新、科技创业、哲学社会科学、教学、临床等领域的领军人才、创新创业人才。管理期内给予科研平台、研发经费、产业扶持、人才奖励、金融扶持等政策支持，享受“优才卡”服务。引进重点产业、重大项目和重点领域的杰出人才(团队)以“一事一议”方式给予特殊支持。到2025年，引进领军人才50名、创新创业人才300名。

**2. 实施高层次人才培养计划。**围绕科技创新、科技创业、军民融合、哲学社会科学、教学、临床等重点领域，培养一批基础研究、共性技术研究、技术创新、成果转化等方面的领军人才和青年拔尖人才。培养期内在科研平台、研发经费、人才团队及产业配套、金融扶持等方面给予政策支持，赋予更大技术路线决定权和经费使用权。围绕基础研究、工程技术等领域，实施院士后备人才培养工程，对有望实现突破性创新成果的人才给予重点支持。到2025年，遴选培养院士后备人才10名、领军人才100名、青年拔尖人才300名。

**3. 实施科技人才培养计划。**围绕基础科学、交叉理论以及人工智能、量子信息、集成电路、生命健康等前沿领域，遴选培养一批从事基础研究的优秀科技青年人才。面向新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、数字经济及重大工程技术、共性技术等领域，遴选培养一批从事应用研究的优秀青年科技人才。培养期内在科研平台、研发经费、交流培训等方面给予政策支持。到2025年，培养优秀科技创新（创业）人才150名，遴选培养优秀青年科技人才150名，建立科技人才团队150个。

**4. 实施教育人才培养计划。**围绕幼儿园、中小学的管理水平与教学质量提升，培养选拔一批优秀校长、园长和中青年骨干教师。培养期内给予培养经费、教学交流、课题申报、人才团队等方面的政策支持。到2025年，遴选培养优秀校（园）长100名，优秀中青年骨干教师200名。

**5. 实施旅游人才培养计划。**围绕旅游企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才及高级导游人才等方面，遴选培育一批优秀青年旅游人才。培养期内给予培养经费、科研平台、导师配备、培训进修等方面的政策支持。到2025年，遴选培养100名优秀中青年旅游人才。

**6. 实施农业推广人才培养计划。**围绕12个特色农业产业，在农业新品种推广、畜禽良种生产、动物疫病防控、智能农机装备等领域，遴选培养一批农业技术应用推广的优秀青年人才。培养期内给予培养经费、培训进修、课题研究等方面的政策支持。到2025年，遴选培养100名农业技术应用推广优秀中青年人才。

**7. 实施卫生健康人才培养计划。**重点围绕临床诊治领域，实施“贵州省卫生健康突出贡献专家”遴选计划、“贵州名中医”遴选计划、贵州“黔医人才”培养计划，培养选拔一批中西医临床领域的名医和优秀中青年医师。培养期内给予经费投入、学科建设、课题申报、人才团队等方面的政策支持。到2025年，遴选培养卫生健康突出贡献专家100人、名（中）医50人、优秀中青年医师200人。

**8. 实施技术技能人才培养计划。**围绕重点工程、重大项目及重点产业，遴选培养一批高水平工程师、高技能人才。培养期内给予经费投入、导师配备、脱产进修、技能竞赛、人才团队等方面的政策支持。到2025年，遴选培养50名高水平工程师、100名优秀中青年高技能人才。

**9. 实施民营企业人才培养计划。**围绕全省十大工业产业、12个农业特色优势产业、服务业创新发展十大工程，遴选培养一批有发展潜力的民营企业家人才。培养期内给予培养经费、导师配备、培训进修、金融信贷等方面的政策支持。到2025年，遴选培养500名优秀民营企业家人才。

**10. 实施宣传思想文化人才培养计划。**围绕哲学社会科学、新闻、出版、文化

艺术等重点领域，遴选培养一批优秀中青年人才。培养期内给予科研资助、培训进修、成果推广、人才团队等方面的政策支持。到 2025 年，遴选培养宣传思想文化领域优秀中青年人才 50 名。

11. **实施工业和信息化产业人才培养计划。**围绕工业制造与信息化领域，遴选培养一批产品研发、生产制造以及信息技术、数据构建、新型数字基础设施建设、软件与信息技术服务等方面的优秀青年人才。培养期内给予培养经费、导师配备、培训进修、课题研究、人才团队等方面的政策支持。到 2025 年，遴选培养 100 名工业产业领域优秀中青年人才。

## 第四章 优化政策措施，形成人才发展新优势

### 第一节 拓宽人才引进渠道

依托贵州人才博览会、中国国际大数据产业博览会、中国（贵州）国际酒类博览会、东盟教育交流周等重大活动平台开展引才活动。定期发布全省重大项目引才需求清单，建立重大项目“揭榜挂帅”引才制度，引进重点产业、重大项目的领军人才及人才团队。设立引进重点人才“蓄水池”，设立事业编制的流动岗位，用于规上企业引进和留住高层次（骨干）人才。充分发挥专家人才在专业领域的影响力，以才荐才，以才引才。制定引进退休专家人才政策，积极引进省外退休专家人才来黔从事科研、教育、医疗等工作。持续推进“黔归人才”引进计划，积极对接引进黔籍人才。完善柔性人才引进政策，鼓励用人单位柔性引进省外人才。支持和引导符合条件的事业单位专业技术人员按照国家有关规定到乡村和涉农企业创新创业。建立用人单位引才补贴机制，鼓励用人单位通过第三方机构引进高层次人才。

## 第二节 完善人才培养机制

持续实施“西部之光”“甲秀之光”访问学者计划，着力培养一批优秀青年人才。建立基于常住人口规模的教师、医生等编制定额调整机制，推动特岗计划与公费师范生培养相结合，为乡村学校、医院培养一批合格教师、医生。实施技能竞赛培育工程，依托国家职业技能大赛、行业职业技能竞赛和全省职业技能竞赛，建设一批赛训平台，培养一批高水平技能人才。深入实施职业技能提升行动和重点群体专项培训计划，广泛开展新业态新模式从业人员技能培训。统筹建立全省职工教育经费使用管理制度，支持企业开展岗位技能提升培训。支持高等学校、职业院校（含技工院校）建设涉农专业或开设特色工艺班，为乡村振兴定向培养一批涉农专业人才或特色工艺人才。建设一批技能人才评价机构，丰富完善职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核、职业技能竞赛等多种评价方式。建立健全人才平台管理考核退出机制，推进省级各类重点实验室、工程研究中心（技术创新中心）、企业技术中心、博士后科研（流动）工作站、人才基地、院士工作站、专业技术人员继续教育基地、高技能人才培训基地、公共实训基地、产教融合基地等平台规范化建设，推动市（州）建设人才培育培训平台。

## 第三节 激发人才创新活力

设立“贵州杰出人才奖”，对作出突出贡献、取得重大经济社



会效益的创新创业人才进行表彰。完善高层次人才津贴制度，提升专家人才获得感。完善人才评价机制，健全以品德、能力和业绩为导向的人才评价标准。改革完善体现岗位绩效和分级分类管理的事业单位薪酬制度，支持科研事业单位试行更灵活的编制、岗位、薪酬等管理制度。完善国有企业市场化薪酬分配机制，普遍实行全员绩效管理。完善科研人员职务发明成果权益分享机制，探索赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权，提高科研人员收益分享比例。拓宽国有企业技术工人上升通道，畅通非公有制经济组织、社会组织等领域技能人才等级认定（职业资格评价）渠道，提高技能型人才待遇水平和社会地位。落实中长期项目制培训和证书直补政策，重点打造“贵州电工”“贵州焊工”“贵州家政”等一批“贵州技工”培训品牌。建立乡村教师职称评审“总量控制、比例单列、定向评价、定向使用”机制，高级岗位不受岗位结构比例限制。优化乡镇医疗卫生机构岗位设置，按照政策合理核定乡村基层医疗卫生机构绩效工资总量和水平。推动用人单位建立人才流动协商补偿机制，促进人才规范有序流动。

#### **第四节 强化人才服务保障**

以省级“人才之家”建设为引领，构建省、市（州）、县（区）三级联动的人才服务网络，为各类人才提供“一站式”服务，鼓励在条件成熟的产业园区开设“一站式”人才服务窗口。开通“96567”人才服务热线，全天候 24 小时为人才提供政策咨询等服

务。建立人才服务专员制度，为人才提供全方位服务。完善人才服务绿卡功能，发放“优才卡”，为高层次人才提供医疗卫生、子女入学、安居保障、旅游、金融等优质服务。设立“人才日”，开展走访慰问、表彰奖励等活动，营造尊才爱才的良好氛围。完善人才创业融资扶持机制，强化创业人才融资、股改、上市等金融培训服务，破解人才创业融资难、融资贵问题。完善人才住房保障政策，提升货币补贴、现房供给等人才住房保障力度。允许入乡就业创业人员在原籍地或就业创业地落户并享受相关权益，建立科研人员入乡兼职兼薪和离岗创业制度。

### **第五节 促进人才交流合作**

依托“一带一路”建设、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、成渝地区双城经济圈建设、西部陆海新通道建设等国家战略的实施，积极开展干部挂职、人才培养、人才交流、职业技能培训等人才培养项目合作。借助东西部扶贫协作机制，推进广东省与我省乡村振兴重点县、乡（镇）中小学、职业（技工）学校、医疗机构开展组团式帮扶。加强与对口帮扶地区的合作培训力度，建立县级职业技能提升行动协作机制。鼓励企业在东部沿海地区设立研究中心或工程实验室，设立东西部协作科研平台与科研攻关项目，探索建立省（境）外离岸孵化创新基地、人才飞地、引才工作站，实现异地用才，加快创新成果招引、落地和产业化。鼓励海内外知名高等院校或智库在贵州设立研究生院、研究院、产

学研示范基地及智库分支机构，实现学科与科研建设、高端人才柔性引进与高层次人才培养协同发展。支持海内外知名科研机构、国家重点实验室、技术中心在省内设立分支机构或分中心，打造项目攻关、技术研发、成果转化等多元化的人才资源共享共用模式。

## **第五章 强化实施保障，推动人才工作出新绩**

### **第一节 加强组织领导**

健全完善任务清单制度，省人才办对年度人才工作重点任务进行分解，明确责任单位、责任人及完成时限。健全完善工作报告制度，各地各部门各单位重点人才工作任务推进情况及遇到的重大问题、需要支持的创新政策、人才计划、平台载体等，应报同级或上级人才工作领导小组研究审议。建立健全各级人才工作领导小组、各部门各单位党委（党组）人才工作专题会议制度、人才工作调查研究制度。

### **第二节 强化责任落实**

建立考核评估制度，制定目标责任制考核办法及评价指标体系，组织实施年度人才工作考核。建立督查督导制度，将人才工作纳入省委省政府综合大督查内容，每年对各市（州）、各部门、各单位人才工作开展督查督导。建立人才工作述职制度，将人才工作列为落实党建工作责任制情况述职的重要内容。建立责任追

究制度，对不能按时完成各项目标任务的，以及督查督导中发现对人才工作任务不落实、措施不力的，责令作出书面检查，情节严重的严肃进行追责问责。

### **第三节 加大资金投入**

实施人才投入优先保证的财政政策，各级政府优先保证对人才发展的投入，加大对青年人才、新兴产业人才以及重点领域急需紧缺专门人才培养的投入力度，加大对青年人才培养的支持力度。加大省级财政人才工作经费投入，对人才计划（工程、项目）和重点人才优先足额给予经费保障。省级财政每年从人才发展专项资金中安排资金，用于支持高校、科研院所及其他企事业单位“一事一议”引进和培养高端人才，支持专家人才进行成果转化、创新创业。

### **第四节 营造良好氛围**

建立健全人才创新尽职免责与容错纠错机制，倡导敬业、精益、专注、宽容失败的人才发展环境。发挥各类媒体作用，树立一批创新创业优秀人才典型，推广人才工作典型经验和好的做法，大力宣传贵州尊重人才、爱护人才、服务人才的良好氛围。鼓励县（区）级以上政府部门开展人才工作表彰，在全社会形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的时代风尚。